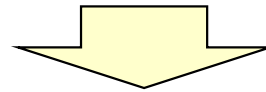


Background and Objectives

Current Issues in Japan's Work Environment

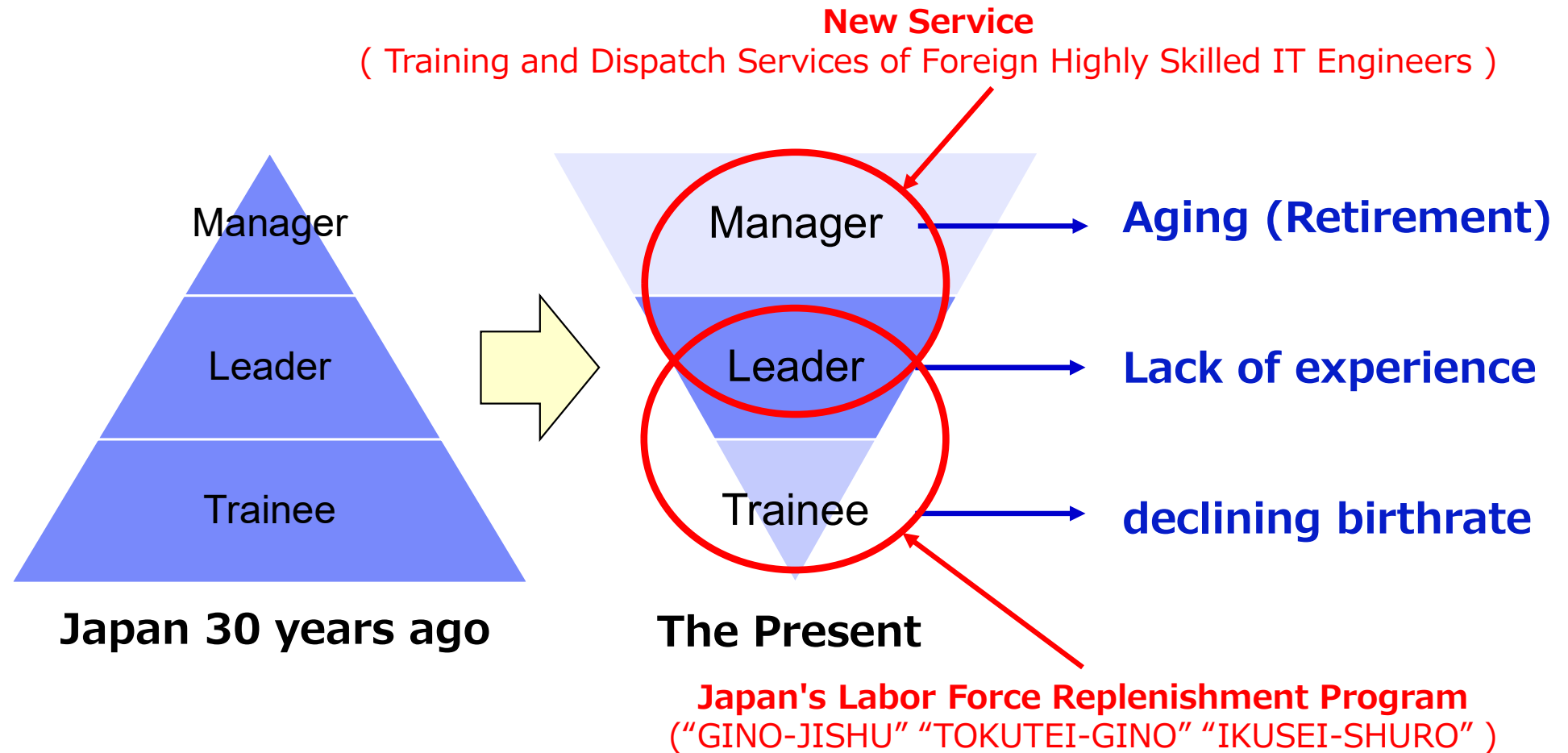
- ✓ Labor shortages in Japan's manufacturing and service industries are severe. Furthermore, due to the declining birthrate and aging population, small and medium-sized companies are in danger of going out of business.
- ✓ They need workers with excellent Japanese business communication skills who are willing to work for a long period rather than technical intern trainees (GINO-JISHU) who return to their home countries for a short period.
- ✓ In the future, foreign highly skilled engineers (including IT engineers) in the leadership and management levels will also be needed for DX Promotion.



Training and Dispatch Services of Foreign Highly Skilled IT Engineers

	Classification	Requirements	Issues
High	HIGHLY SKILLED ENGINEERS (including IT engineers)	Highly technical and communication skills required	High costs and low human resources
	"TOKUTEI-GINO-1GO/2GO"	Considerable technical skills required (About 14 occupations)	Employers want to develop them into a viable long-term workforce, but language and cultural barriers are preventing an increase in applicants.
Low	"GINO-JISHU" ("IKUSEI-SHURO" from 2025)	No technical skills required	(Employer) Tendency to use and discard employees. (Employee) Returns home quickly and does not stay.

Background and Objectives



"GINO-JISHU" 技能実習 : 日本の技術や知識を途上国へ移転するために、1993年から始まった制度。滞在期間は最長3年。日本の労働力不足を補う目的で使われることが多く問題視されている。2025年以降に育成就労制度に移行する予定。

"TOKUTEI-GINO" 特定技能 : 約14の職種において、一定の技能及び日本語能力基準を満たした者は、転職や、5年以上の滞在期間延長が認められる。1号とその上位の2号がある。

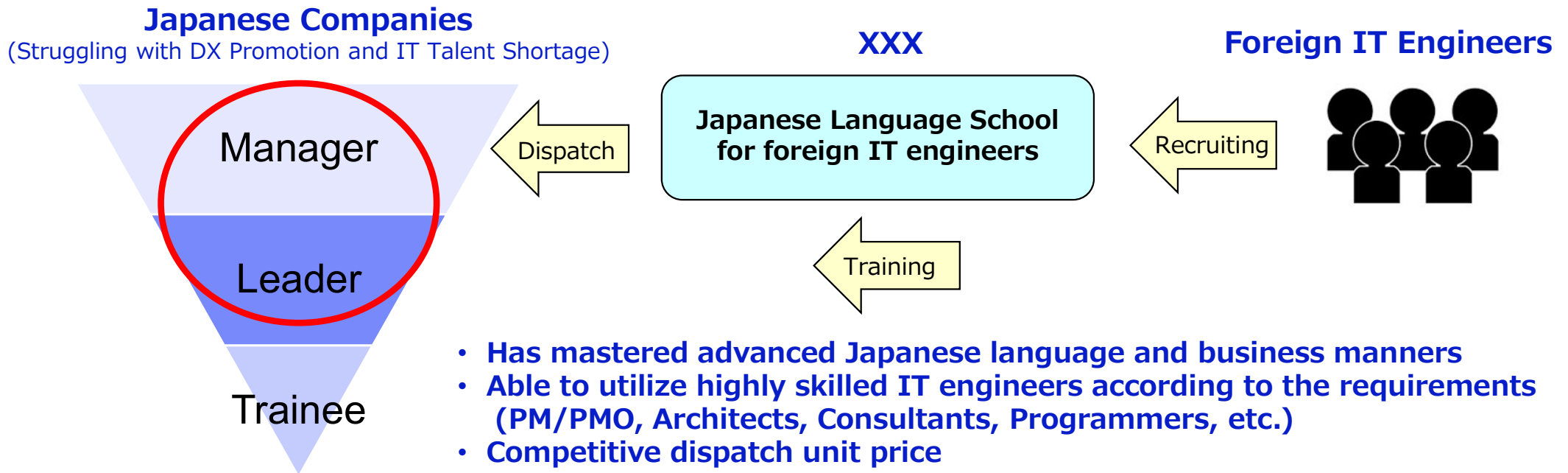
"IKUSEI-SHURO" 育成就労 : 技能実習制度が実態に合わなくなったため、2025年から導入される予定の、外国人の長期雇用を目的とした制度。IT職種は明示されていないため、プログラマーやSEは対象外になると思われる。

Outline of Business/Services

Current Issues in Japan's Labor Force Replenishment Program

- ✓ Current Japan's Labor Force Replenishment Program does not cover foreign IT engineers.
- ✓ There are systems (such as J-Skip) that give preferential treatment to foreign high-level professionals, but the conditions for application are strict.
- ✓ Dispatching foreign IT engineers is being utilized to solve the shortage of IT personnel, but unit prices have recently skyrocketed.
- ✓ The challenges for foreign IT engineers are learning advanced Japanese and understanding Japanese business manners.

New Solution



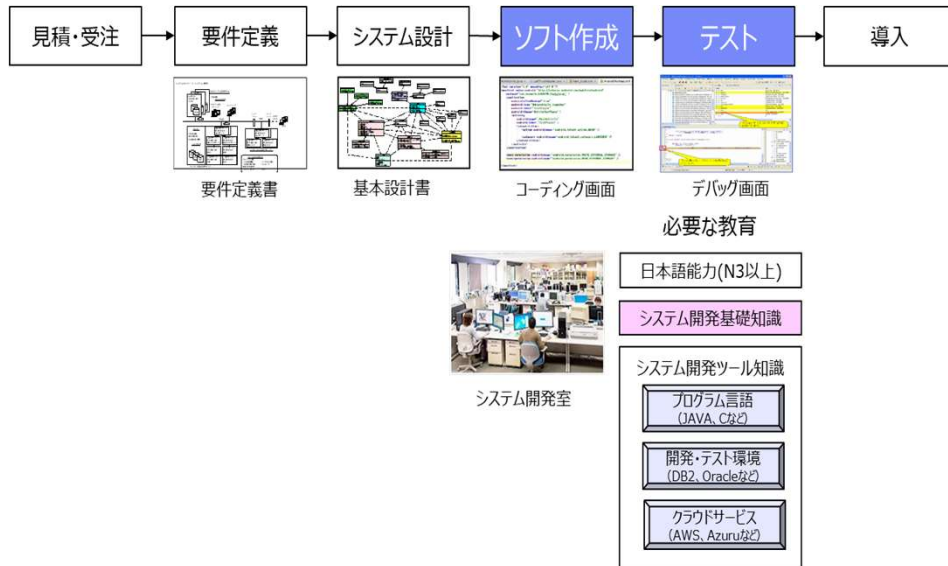
Preparation Process

Process for Launching New Service



References

Overview of System Development Process



Samples of curriculum and materials

日本語コミュニケーション基礎 (2週間)						
大項目	中項目	小項目	基準日数	教材	Hands-on	備考
日本の生活会話	生活会話	生活の日本語表現	1週間	電子または eLearning教材		従来の技能実習向け日本語教育に相当
		生活の日本語文法				
	社会生活・労働環境	社会問題・社会保障など 衛生管理・労働安全など 轉送中・552p	1週間			

日本語コミュニケーション応用 (4週間)						
大項目	中項目	小項目	基準日数	教材	Hands-on	備考
日本のビジネス会話	ビジネス会話	職場での挨拶	1週間	電子または eLearning教材		職場でのビジネス会話をロールプレイ中心に行う
		職場での紹介				
		職場での応対				
		職場での調整				
		職場での要求				
	ビジネスマナー	職場でのマナー(基礎)	1週間			
	ビジネス電話	職場での電話応対(基礎)	1週間			
	ビジネスメール	職場でのメール対応(基礎)	1週間			
	ビジネスIT	職場でのメール活用(基礎)	1週間			

専門知識 (6週間)						
大項目	中項目	小項目	基準日数	教材	Hands-on	備考
日本のシステム開発	システム開発の概要	IT産業の紹介	2週間	TBD		システム開発経験 JAVAプログラミング経験
		システム開発体制				
		システム開発スケジュール				
	システム開発技法	システム開発プロセス	2週間	TBD		日本語の専門用語と意味の理解を重視する *Hands-onでは機嫌を使った実習を行う
システム開発管理環境						
開発計画と要件定義書						
	システム開発設備	アーキテクチャ検討と基本設計書	2週間	TBD		
詳細設計とコーディング						
システムと品質管理						
システム開発技術	簡単なJAVAプログラミング	開発・テスト環境	2週間	TBD		
Virtual OJT (SE初級実習)	プログラム構体テスト・検証作業実習	クラウドサービス	2週間	TBD		
		プログラムのデバッグ実習				
		SE転職実習				
		実習まとめ				